

DETERMINAZIONE
DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

N. RU 15 / del 06 MAR. 2024

OGGETTO: Congedo per cure ex art 7 d.l.vo 119/11. – Sig.ra n. dip. 3734.

L'anno **2024**, il giorno 6 del mese di MARZO, in Catania, presso la Sede dell'UOC Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Istruttoria Dott.ssa Evelynne Trovato, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Verbale di deliberazione del Direttore Generale n. 202 del 25 giugno 2019, e successiva Delibera n. 625 del 13 giugno 2023, confermata dal Commissario Straordinario con nota n.18 del 20/02/2024, e che viene emanato nel rispetto ed in applicazione dei principi di cui all'art. 5, comma 2 del precitato Regolamento, nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art. 6 del Regolamento.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL'UNITA' OPERATIVA COMPLESSA
GESTIONE RISORSE UMANE

Premesso che, con nota prot. 3837 del 01/03/2024, la Sig.ra n. dip. 3734, Aus. Spec. presso il P.O. Nesima, ha chiesto di poter beneficiare del periodo di congedo per cure previsto dall'art.7 del D.L.vo 119/11, per terapie attinenti all'infermità invalidante riconosciuta;

Vista la normativa in questione che testualmente recita: ".....I lavoratori mutilati e invalidi civili cui sia stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al cinquanta per cento possono fruire ogni anno, anche in maniera frazionata, di un congedo per cure per un periodo non superiore a trenta giorni."

Considerato che all'interessata è stata riconosciuta una riduzione della capacità lavorativa superiore al cinquanta per cento;

Preso atto che durante il periodo di congedo, non rientrante nel periodo di comporta, il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia;

Ritenuto di poter accogliere l'istanza della dipendente e per l'effetto autorizzare la stessa a fruire annualmente dei trenta giorni di congedo per cure, facendogli carico di esibire, a giustificazione dei giorni richiesti, la certificazione richiesta dalla normativa sopra citata.

D E T E R M I N A

Per i motivi esposti in premessa, che qui si intendono ripetuti e trascritti:

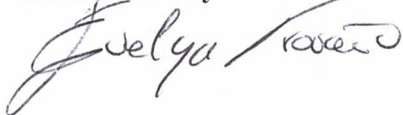
Accogliere la richiesta inoltrata dalla n. dip. 3734, Aus. Spec. presso il P.O. Nesima e per l'effetto autorizzare la stessa alla fruizione del periodo di congedo per cure pari a trenta giorni annuali previsto dall'art.7 del D.L.vo 119/11;

Dare atto che durante il periodo di congedo, non rientrante nel periodo di comporta, il dipendente ha diritto a percepire il trattamento calcolato secondo il regime economico delle assenze per malattia;

Fare carico alla dipendente in questione di esibire, a giustificazione dei giorni di assenza, la certificazione richiesta dalla normativa sopra citata.

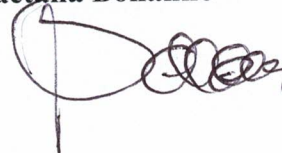
Il Responsabile dell'Istruttoria

Dott.ssa Evelyne Trovato



Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C.

D.ssa Gaetana Bonanno



U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale

Bilancio _____

Autorizzazione n. _____ - Sub _____

Conto _____

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal
_____ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"
- Dott. G. Roccella

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda www.ao-garibaldi.ct.it nella sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del sig. _____, Responsabile del procedimento di pubblicazione